UCLA Labor Occupational Safety & Health Program

Código de Salario y Tiempo

Estos son algunos de los códigos relevantes sobre el trabajo para presentar un reclamo laboral. Recuerde que hay un limite de tres años para presentar un reclamo.

El tiempo puede variar para contratos escritos y promesas verbales.

1 **Salario Mínimo y Tasa de Pago:** Debes ser pagado el salario mínimo apropiado de su localidad.

Código Laboral Sec 1197

Escanea el código QR para conocer el SM en tu área

2 **Horas Extra y Tiempo Doble:** Debes ser pagado mas de su tasa de pago cada vez que trabaje mas de ocho horas por día o cuarenta horas a la semana.

Código Laboral Sec 510

3 **Tiempos de Descanso y de Comida:** Debe recibir un receso de diez minutos después de cuatro horas de trabajo y un descanso para almorzar de 30 minutos después de 5 horas del trabajo.

Código Laboral Sec 226.7

4 **Tarifas por Pagos Atrasados:** Debe ser pagado su salario completo a tiempo.

Código Laboral Sec 210

5 **Tarifas por el Tiempo de Espera de su Ultimo Pago:** Su empleador debe proveer sus pagos finales cuando decida dejar ese trabajo.

Código Laboral Sec 203

6 **Días de Enfermedad:** Su empleador no le puede negar los días de enfermedad a los que usted tiene derecho.

Código Laboral Sec 248.5(b)

Aquí puede encontrar este código de leyes:

Puede aprender más sobre el proceso de reclamos aquí: